

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく忠岡町特定事業主行動計画の取組の実施状況及び女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく忠岡町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（全職種計）

区 分	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男 性 職 員	1 人	5 人	7 人	10 人	12 人	5 人
女 性 職 員	1 人	5 人	2 人	7 人	8 人	2 人
合 計	2 人	10 人	9 人	17 人	20 人	7 人
割 合	50.0%	50.0%	22.2%	41.2%	40.0%	28.6%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（全職種計/採用試験実施年度別）

H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
19.1%	13.3%	21.7%	24.8%	17.4%	14.5%

(3) 職員に占める女性職員の割合（各 4 月 1 日現在）

H29 年	H30 年	R1 年	R2 年	R3 年	R4 年	R5 年
34.9%	35.6%	36.6%	40.2%	38.7%	36.9%	38.3%

(4) 各役職段階にある職員の占める女性職員の割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

区 分	全 体	女 性 職 員	割 合
部 長 相 当 職	12 人	0 人	0.0%
課 長 相 当 職	22 人	5 人	22.7%
課 長 代 理 相 当 職	15 人	6 人	40.0%
係 長 相 当 職	17 人	11 人	64.7%
主 査 相 当 職	59 人	27 人	45.8%
主 事 相 当 職	55 人	20 人	36.4%

(5) 継続勤務年数の男女差（4 月 1 日現在）

区 分	R4 年度実績
男 性 職 員	13.4 年
女 性 職 員	11.9 年

(6) 男女別の育児休業取得率

区分	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	50.0%
女性職員	100.0%	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全体	50.0%	0.0%	40.0%	37.5%	42.9%	80.0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
75.0%	50.0%	60.0%	80.0%	77.8%	100.0%

(8) 時間外勤務の状況

①職員の各月毎の平均時間外勤務時間（令和4年度実績/単位：時間）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
保育士等	5.3	7.4	15.8	10.0	6.6	9.6	26.9	13.0	9.3	7.3	16.3	24.3
消防	6.8	12.6	19.4	16.6	13.4	18.1	20.8	17.1	8.1	14.6	15.4	18.3
事務職等	18.2	12.3	16.2	18.5	6.9	8.2	15.2	15.0	9.1	9.8	7.9	15.7

②時間外勤務の上限を超えた職員数（令和4年度実績/単位：人）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
保育士等	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0
消防	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
事務職等	11	3	9	6	2	2	7	6	2	2	2	9

※うち 80 時間を超えた職員 3人

➢1 年について 360 時間を超えた職員数 9人

(9) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和4年4月～令和5年3月）

①平均取得日数：10.8日

②取得日数が5日未満の職員割合：29.1%

(10) 職員の給与の男女の差異（令和4年度）

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	92.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.4%
全職員	65.5%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

・役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長相当職	—
課長相当職	98.0%
課長代理相当職	83.3%
係長相当職	92.2%

・勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	91.1%
26～30年	88.3%
21～25年	94.0%
16～20年	94.7%
11～15年	91.2%
6～10年	95.0%
1～5年	95.7%